

## 목 차

### Q&A로 알아보는 사례중심 징계·해고 및 근로관계 종료

I. 징벌 및 근로관계종료 일반 .....	9
1. 징벌의 종류 및 법적 제한 .....	9
2. 근로관계 종료 사유 .....	11
3. 징벌의 종류별 주요 법리 .....	12
II. 징벌의 정당성 요건 .....	30
1. 개요 .....	30
2. 정당한 사유의 존재 .....	30
3. 적정한 징계 양정 .....	34
4. 형평의 원칙 준수 .....	38
5. 징계시효 미경과 .....	41
6. 절차 준수 .....	44
III. 징벌의 사례 분석 .....	62
1. 징벌 사유별 정당성 인정 여부 .....	62
2. 징벌 종류별 정당성 인정 여부 .....	101
IV. 경영상해고(정리해고) .....	114
1. 경영상해고의 정당성 요건 .....	114
2. 고용안정협약과의 관계 .....	116
3. 경영상해고 신고의무 .....	117
V. 부당한 징벌의 구제 .....	118
1. 노동위원회 구제신청 .....	118
2. 구제명령 .....	120

6 목 차

3. 불복절차 .....	123
VI. 기타 근로관계 종료 사유 등 .....	125
1. 근로관계 자동종료 .....	125
2. 사직 .....	130
3. 명예퇴직(희망퇴직) .....	134
4. 전직금지(경업금지) .....	136
5. 근로관계 종료 관련 유의사항 .....	140